

**Dynamika talentu** je unikátny integrovaný prístup organizačného, tímového a osobného rozvoja vyvinutý pre firmy a korporácie v Singapore, ktorý na Slovensku a v Českej republike Amrop prináša v spolupráci s medzinárodne certifikovanou konzultantkou a business koučkou Andreou Vadkerti.

Programy **Dynamiky talentu** sú zamerané na merateľné obchodné výsledky a ponúkajú konkrétne riešenia pre efektívnejšiu spoluprácu vo firme pri čo najlepšom využití talentu jednotlivých manažérov a zamestnancov.

**Dynamika talentu** má vlastnú osobnostnú profilovú typológiu cez psychometrické testovanie. Jeho výsledky používajú manažéri pri prijímaní nových zamestnancov, reštrukturalizácii spoločnosti, tvorbe či redizajne projektových tímov a budovaní následníctva aj kariérneho postupu v štruktúre organizácie. Jednotlivcovi aj manažérom podávajú obraz o prirodzených talentoch a temperamente, štýloch riadenia či rozhodovacích preferenciách. Lídri tak majú k dispozícii prehľadnú maticu členov svojich tímov a vedia ich nasadzovať do projektov efektívnejšie.



Cez konzultácie a tímové koučinky dochádza k zosúladieniu tímov tak, aby rástla **dôvera** a **efektívnosť** zároveň. Tímy sa v organizáciách zladia podľa charakteru výziev, ktorým čelia. Jedným z najviditeľnejších posunov v správaní jednotlivca je stav, keď manažéri konajú podnikateľským duchom pri každodenných rozhodnutiach v prostredí korporácie.

**Dynamika talentu** sa zameriava na skupinovú aj individuálnu podporu vedenia. Učí manažérov prihliadať na rôznorodosť, vytvárať a odovzdávať hodnotu na všetkých organizačných úrovniach tak, aby manažérske tímy boli prepojené na celkovú **produktivitu a ziskovosť** organizácie.

Po uvedení programu každý porozumie silným a slabým stránkam seba aj ostatných a začne vidieť lepšie hodnotu, ktorú pridáva do tímu. Začne panovať vyššia dôvera, čo radikálne ovplyvní výkonnosť tímu a spokojnosť jednotlivých členov.

Do fungujúcich tímov a organizácií prináša **Dynamika talentu** nový, jednoduchý a transparentný prístup na dosahovanie lepších výsledkov **konzistentne** a v **kratšom čase**. Docieli sa zlepšenie porozumenia a zefektívnenie komunikácie medzi členmi tímu vrátane kvalitnejšej a jednoduchšej spolupráce medzi manažérom a ostatnými členmi tímu a výraznej redukcie napätia a konfliktov. Efektívne sa rozdelia role a zodpovednosti v tíme a cielene sa podporí správny výber nových členov tímu ako aj vhodný a motivujúci kariérny postup alebo následníctvo v organizácii.

Zo skúsenosti vidieť, že manažéri a zamestnanci, ktorí majú možnosť pracovať s prístupom **Dynamiky talentu**, pocítia nielen väčšiu **efektívnosť** v práci a **súdržnosť** pri spolupráci, ale aj pocítia väčší prínos k organizácii, v ktorej pracujú, a zároveň naplnenie a radosť v profesionálnom živote.