



Amrop

Amrop
v spolupráci s Andreou Vadkerti
– licencovanou konzultantkou
Dynamiky talentu –

na slovenskom a českom trhu
ponúka

unikátny program



Amrop Slovakia, s.r.o., Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava, Slovak Republic **T/F** +421 2 5443 6001-4 **E** slovakia@amrop.sk
W www.amrop.sk www.jeneweingroup.com

Angola · Argentina · Austria · Belgium · Brazil · Canada · Chile · China · Colombia · Costa Rica · Croatia · Czech Republic · Denmark · Ecuador · Estonia · Finland · France · Germany · Greece · Hungary · India · Indonesia · Ireland · Italy · Japan · Latvia · Lithuania · Malaysia · Mexico · Morocco · Netherlands · Norway · Panama · Peru · Philippines · Poland · Portugal · Romania · Russia · Saudi Arabia · Serbia · Singapore · Slovakia · Slovenia · South Africa · South Korea · Spain · Sweden · Switzerland · Thailand · Turkey · Ukraine · United States · Venezuela · Vietnam

Amrop Slovakia is a member of Jenewein Group. Jenewein is a registered trademark of Jenewein Group, s.r.o.

DYNAMIKA TALENTU A PSR 360 BAROMETER

Dynamika talentu je unikátny integrovaný prístup organizačného, tímového a osobného rozvoja, ktorý pre firmy a korporácie vyvinul Roger James Hamilton v Singapore.

Program Dynamika talentu je zameraný na firemný rozvoj a akceleráciu rastu a efektívnejšiu spoluprácu v organizácii pri čo najlepšom využití talentu jednotlivých manažérov a zamestnancov. Dynamika talentu integruje osobnostnú profilovú typológiu s princípmi tímovej dynamiky a efektívneho podnikania. Vrcholových manažérov učí podnikateľsky myslieť a konať pri každodenných manažérskych rozhodnutiach.

Dynamika talentu sa zameriava na skupinovú a individuálnu podporu vedenia a efektívneho fungovania tímov v organizáciách. Učí manažérov prihliadať na schopnosti vytvárať a odovzdávať hodnotu na všetkých organizačných úrovniach (počínajúc manažérskym tímom) s prepojením na produktivitu a ziskovosť organizácie.

Počiatočným bodom je odkrytie prirodzeného talentu jednotlivých členov tímu pomocou profilu Dynamiky talentu. Ak každý porozumie silným a slabým stránkam seba samého i ostatných a začne lepšie vidieť hodnotu, ktorú pridáva do tímu, začne v tíme vznikať priestor na väčšiu úroveň dôvery a spolupráce, ktorá dramaticky ovplyvní výkonnosť tímu a spokojnosť jednotlivých členov.

Aj do dobre fungujúcich tímov a organizácií Dynamika talentu prináša nový, jednoduchý a transparentný prístup na:

- dosahovanie lepších výsledkov konzistentne a v kratšom čase,
- zlepšenie porozumenia a zefektívnenie komunikácie medzi členmi tímu vrátane kvalitnejšej a jednoduchšej spolupráce medzi manažérom a ostatnými členmi tímu a dramatickej redukcie napätia a konfliktov,
- efektívne rozdelenie rolí a zodpovedností v tíme,
- využitie a rozvoj prirodzeného talentu a silných stránok jednotlivých členov tímu vo vlastnej oblasti a role,
- ciele podporu správneho výberu nových členov tímu a vhodného a motivujúceho kariérneho postupu alebo následníctva v organizácii.

Zo skúsenosti vidieť, že manažéri a zamestnanci, ktorí majú možnosť pracovať s prístupom Dynamika talentu, pocítia nielen väčšiu efektívnosť v práci a súdržnosť pri spolupráci, ale aj pocítia väčší prínos k organizácii, v ktorej pracujú, a zároveň naplnenie a radosť v profesijnom živote.

PSR 360 Barometer je modernou a dokonalejšou alternatívou 360-stupňovej analýzy spätnej väzby na manažéra v tíme. Test poskytne cieleňú a hodnovernú spätnú väzbu od kolegov, strategických spolupracovníkov a nadriadených. Pomôže zistiť, v ktorých oblastiach tím daného človeka považuje za najväčší prínos a akú hodnotu pre organizáciu vytvára. Test zmeria úroveň dôvery, ktorú v tíme požíva, rovnako ako mieru dôvery, ktorou manažér narába v spolupráci s ostatnými. Barometer je moderným manažérskym nástrojom, ktorý v merateľných ukazovateľoch a grafoch zaznamená, či sú osobné ciele a pracovné priority zladené s očakávaniami tímu a vedením organizácie.

Nástroj je ideálnym podkladom na pohovory so zamestnancami. Rovnako je podporným testom pri personálnych zmenách lídrov tímov či nasledovníkov. Pochopiteľnou formou umožní jednotlivcom zvýšiť ich osobné povedomie o stratégii organizácie. Poukazuje aj na osobnú i kolektívnu zodpovednosť za dlhodobu udržateľné ciele firmy.

PROFIL DYNAMIKY TALENTU

Profil Dynamiky talentu je výsledkom psychometrického testu, ktorý si jednotlivci urobia on-line (v angličtine, k dispozícii je slovenský preklad).

Ucelená niekoľkostranová správa opisujúca profil jednotlivcom umožní:

- identifikovať a názorne opísať vlastný prirodzený talent a silné stránky v profesionálnom kontexte,
- konkrétne pochopiť pridanú hodnotu a vlastný prínos pre organizáciu a ostatných,
- zaujať vhodnú rolu v tíme a robiť činnosti, ktoré mu idú prirodzene ľahko a umožnia mu byť čo najproduktívnejším a najspokojnejším,
- lepšie pochopiť odlišnosti a konštruktívne pristupovať k spolupráci s ostatnými.

Znalosť profilu je užitočná pre všetkých, pretože umožňuje kompenzovať slabiny a postaviť tím na silných stránkach jednotlivcov, a tak výrazne zvýšiť celkovú výkonnosť.

OBSAH WORKSHOPOV DYNAMIKA TALENTU

Prvý jednodňový workshop býva obvyčajne prvým krokom tímového a organizačného rozvoja. Objasní silné a slabé stránky jednotlivcov a tímu v konkrétnom firemnom kontexte a zároveň poukáže na konkrétne príležitosti a riešenia, ktoré sa v praxi pretavia do zvýšenej produktivity a ziskovosti.

Obsahom workshopu je:

1. Zosúladenie jednotlivcov so zmyslom a zámerom tímu a organizácie.
2. Profil Dynamiky talentu pre každého člena tímu.
3. Konštruktívny a praktický pohľad na silné a slabé stránky každého člena tímu.
4. Pochopenie tímovej dynamiky a jej vplyvu na produktivitu.
5. Diskusia a konkrétne kroky zamerané na praktické zlepšenia.

Účastníci zvyčajne hneď po workshope pocítia väčšiu vzájomnú dôveru, schopnosť lepšie komunikovať a možnosť efektívnejšie spolupracovať a spoločne prekonávať prekážky. Lídri tímov majú k dispozícii prehľadný sumár daností členov tímu a dokážu lepšie postaviť delegovanie právomocí a zadávanie strategických úloh.

Ďalšie jednodňové workshopy sa tvoria spoločne s klientom. Tréner/konzultant spoločne s lídrom tímu vypracujú strategické zadanie pre sériu tímových workshopov. Ich cieľom je dosiahnuté zladenie a nadobudnutú dynamiku tímu implementovať do reálneho prostredia spoločnosti v závislosti od výziev, ktorým čelí. Výsledkom workshopov je funkčný tím, ktorý chápe, akým spôsobom prináša hodnotu. Vo firemnom prostredí sa správa so

zvýšenou zodpovednosťou a záväzkom voči požadovanému výsledku. Problémy a výzvy rieši aj na základe zistených prirodzených daností svojich členov, pričom často obchádza rigidnú štruktúru. Dosiahne sa tým vyššia efektivita a znásobí zainteresovanosť. Konzultant spoločne s členmi tímu tvorí strategické plány, spoločne určujú priority z hľadiska stanovených cieľov, časové osi plnenia, kompetenčnú sieť/maticu zodpovednosti a vyčísľujú biznis príležitosti s reálnymi objemami generovaných tržieb. Analyzuje sa ich časová a finančná náročnosť, meria sa miera dôvery v tíme a organizácii a získaný vplyv.

DOPAD A VÝSLEDKY

Výsledky dosiahnuté klientmi priamo spojené s programom Dynamika talentu:

1. Jasný plán na zvýšenie obratu o 100 000 libier, ktorý bolo možné okamžite implementovať bez vynaloženia akýchkoľvek ďalších nákladov (po jednodňovom programe).
2. Zdvojnásobené tržby a zisk za menej ako šesť mesiacov v známej britskej brandingovej konzultačnej firme (po dvojdňovom programe a koučingu počas šiestich mesiacov).
3. Zabránenie zrušeniu celého oddelenia počas znižovania nákladov v organizácii. Zmena mentality nákladového strediska a vytvorenie stratégie a tímu orientovaného na pridávanie hodnoty a generovanie zisku (po dvojdňovom programe).
4. Päťdesiatpercentný nárast v produktivite za menej ako šesť mesiacov vo filmovo-produkčnej firme (po jednodňovom programe).
5. Zmena zodpovedností v tíme a vytvorenie rolí, ktoré lepšie vyhovujú prirodzeným talentom a schopnostiam členov tímu. Nastavenie nových okamžite využiteľných zdrojov príjmov a identifikácia chýbajúcich členov do tímu (po dvojdňovom programe).
6. Päťstoprocentný nárast v maloobchodnom predaji siete kozmetických salónov a nárast predaja nových salónov oproti odhadu (po trojmesačnom programe).

PROFIL TRÉNERKY A KOUČKY DYNAMIKY TALENTU



Andrea Vadkerti

Business Executive Coach a Amrop Senior Special Advisor
televízna moderátorka a scenáristka, aktivistka

M +421 903 253 897

E andrea.vadkerti@amrop.sk

W www.amrop.sk

Kvalita otázok predurčuje hĺbku odpovedí – takto jednoducho možno definovať prístup trénerky a koučky top manažérov, ktorej osobnostný profil predurčuje precíznosť, orientáciu na výsledky a zvedavosť.

V minulosti sa na Slovensku presadila ako moderátorka televíznych správ, neskôr ako moderátorka prvej dennej talkshow. Dnes je rešpektovanou spravodajskou novinárkou špecializujúcou sa na hĺbkové interview, a práve to ju motivovalo založiť vlastný konzultačný biznis zameraný na Executive, Speech Coaching a Soft Skills tréningy.

Po získaní licencií na Executive Coaching vo Veľkej Británii a intenzívnej práci na vlastnom osobnom rozvoji si vybuodovala meno ako business koučka predovšetkým v rýchlo rastúcich sektoroch IT, technológií a finančníctva. Na konte má viac ako 500 odkoučovaných hodín a realizovala desiatky tímových koučingov a tréningov. Je držiteľkou celosvetovej licencie konzultanta Talent Dynamics a priekopníčkou tohto singapurského Business Development modelu v regióne strednej a východnej Európy. Je aktívnou spolupracovníčkou uznávaného inštitútu Barrett Values Centre v Londýne a spoluzakladateľkou organizácie GIFEW. Pri práci využíva prevratné metódy NLP, neurovied, theta healingu a tappingu a jej prístup je holistický. Medzi jej klientov patria manažéri z rebríčka Trend Top 20, dvaja držitelia titulu Manažér roka, dvaja bývalí predsedovia vlády a súčasný prezident Slovenskej republiky.

Je ideálnym partnerom klientov, ktorí sú radi koučovaní do hĺbky s trvalým prínosom do pracovného života aj súkromia. Pracuje efektívne s merateľnými výsledkami. Žije vo Francúzsku a v Singapure a vzdeláva sa v zahraničí, čo jej dáva kozmopolitný nadhľad na výzvy slovenských i českých klientov. Jednotlivcov i medzinárodné tímy mentoruje, koučuje a trénuje aj v anglickom jazyku. Je dlhoročnou členkou správnej rady Slovak Czech Womens Fund, OZ Srdce Slovenska a zakladateľkou Live your dream fund, ktorá združuje úspešné ženy podporujúce mladé ženy s výrazným talentom vo vzdelávaní a v mikropôžičkách. Je vášnivou cestovateľkou a má vlastný YouTube kanál Voice of Soul interviews, kde pravidelne zverejňuje inšpiratívne rozhovory so známymi zahraničnými osobnosťami. Je držiteľkou ocenenia Televízna osobnosť Markízy a jej rozhovor s Nicholasom Wintonom a Larrym Kingom bol ocenený ako Najlepší televízny rozhovor v rokoch 2012 a 2013.

INVESTÍCIE DO PROGRAMU DYNAMIKA TALENTU

Individuálne programy Dynamika talentu

Individuálny balík klienta Talent Dynamics v cene 300 EUR + DPH

Balík obsahuje test Dynamiky talentu a psychometrický test Egogram, oba prístupné on-line. Výsledkom je 16-stranový individuálny profil (dostupný v anglickom jazyku) klienta spolu s on-line 90-minútovou hĺbkovou konzultáciou výsledkov a koučingom s Andreou Vadkerti, vďaka ktorej klient pochopí vlastný profil a jeho okamžité praktické využitie. Vyhodnotenie obidvoch testov klient (testovaný) získa v elektronickej podobe.

Rovnaká cena je za balík PSR 360 Barometer (test, profil + 90-minútová konzultácia).

Skupinové programy Dynamika talentu

Talent Dynamics Taster Session v rozsahu tri hodiny v cene 600 EUR + DPH

Konzultantka objasní jednotlivé profily členov tímu pred všetkými a poukáže na tímovú energiu. V diskusii s členmi tímu facilitáciou nájde efektívne spôsoby fungovania tímu a navrhne lepšie využitie daností jeho členov pre tímovú spoluprácu. Po tomto krátkom skupinovom pracovnom stretnutí klient vie, kde jeho tím vytvára najvýraznejšiu hodnotu, kde sú bariéry dôvery a ako možno energiu tímu zveľadiť. Zároveň si ujasní, či má na dosiahnutie vytýčeného cieľa k dispozícii tím s potrebnými kvalitami.

Talent Dynamics jednodňový workshop v trvaní 10 hodín v cene 1 800 EUR + DPH

Všetci členovia tímu cez sériu testov a cvičení za využitia profilov Dynamiky talentu prostredníctvom tímoveho koučingu nachádzajú a pracujú na existujúcich prekážkach efektívnej tímovej spolupráce. Učia sa vyladiť individuálne potreby s požiadavkami kladenými na tím. Formulujú najväčšie výzvy, ktorým čelia v externom prostredí i vo vnútri organizácie. Cieľom tohto workshopu je pomenovanie a riešenie existujúcich blokov prúdu spolupráce, stotožnenie so spoločnými výzvami a cieľmi a kalibrácia tímu na dosiahnutie výsledkov. Merateľne sa zvyšuje vzájomná dôvera, otvorenosť, ľudia preberú zodpovednosť za svoje konanie a naučia sa vo firemnom prostredí myslieť podnikateľsky.

Talent Dynamics dvojdňový workshop v trvaní 20 hodín v cene 3 500 EUR + DPH

Druhý deň je pokračovaním jednodňového workshopu. Členovia tímu po kalibrácii vytvárajú nové príležitosti na spoluprácu v tíme a definujú stratégie, ciele a plány. Tím si spoločne vytvorí sumár príležitostí na rozvoj, ktorý vyčíslí, zdefiniuje do cieľov a zladí svoje záujmy. K cieľom si členovia tímu delegujú zodpovednosti a časové osi realizácie. Tímový koučing umožňuje zladiť tím cestou vzájomného porozumenia, bez straty nadšenia či rešpektu. Tento workshop je obľúbeným obsahom kick off stretnutí tímov na začiatku roka a off sight strategických porád riadiaceho manažmentu.



V prípade záujmu o stretnutie s Amropom a k téme Dynamika talentu kontaktujte:

Igor Šulík
Managing Partner
Head of Leadership Consulting Services

Amrop Slovakia, s. r. o.
Štefanovičova 12
811 04 Bratislava
T/F +421 2 5443 6001-4
M +421 905 855 584
E igor.sulik@amrop.sk
W www.amrop.sk