

Budúcnosť family offices je tu už dnes

Rodinné podniky sú chrbtovou kosťou každej ekonomiky. V porovnaní s inými firmami však často riešia špecifické otázky a situácie, ktoré pre rodinnú firmu aj samotnú rodinu



predstavujú veľké výzvy. Napriek tomu, že niektoré rodinné firmy sa veľkosťou a finančnými ukazovateľmi približujú k najväčším subjektom v biznise, vo svojom jadre ich riadi či už užšia, alebo širšia rodina.

Pre potreby, ktoré sa v takýchto rodinných firmách objavujú, vznikli takzvané family offices. Family office je privátne vlastnená a komerčne riadená organizácia, ktorá zamestnáva špecialistov na jednotlivé oblasti. Tí sa starajú o majetné rodiny, rodinné firmy a ich aktíva. Medzi tieto oblasti expertízy možno zaradiť napríklad executive leadership, investičný manažment, správu majetku, účtovné a daňové poradenstvo, služby family concierge a riadenie ľudského kapitálu.

V Českej republike obdobne fungujú zvereňované fondy, no v zahraničí sú family offices kľúčovými partnermi a poskytovateľmi služieb pre majetné rodiny. Každý family office má unikátnu štruktúru, tradíciu a spôsob poskytovania služieb pre svojich klientov.

Vyhľadávanie talentov či už na riadiace posty, alebo špecialistov pre family offices i pre samotné rodinné firmy býva pre poradenské spoločnosti v oblasti executive search veľkou výzvou. Pri výbere poradenského partnera je dôležitou konkurenčnou výhodou dlhoročná skúsenosť s týmto typom klientov. Externý konzultant musí hĺbkovo spoznať celý príbeh a pozadie rodinnej firmy a zžiť sa s jej biznisovým fungovaním. Iba tak dokáže osloviť a vybrať vhodného kandidáta, správcu, partnera a odborníka pre danú rodinnú firmu s maximálnym ohľadom na jej tradície, majiteľskú štruktúru, potreby a úspešnú budúcnosť.

V blízkej budúcnosti očakávame na Slovensku určité úpravy organizácií, ktoré budú fungovať ako family offices. Čoraz intenzívnejšie totiž vnímame, že dopyt po službách tohto typu rastie. Osvedčeným základom na vybudovanie takýchto organizácií bude vyhľadávanie vhodných talentov, plánovanie nástupníctva, integrita, schopnosť transformácie a culture fit.

Matej Taliga

COO & private client partner, Jenewein Group