

JENEWEIN GROUP

PRAGUE | BRATISLAVA | BRUSSELS | LONDON



Senior
Leadership
pre Advisory
rodinné
podnikanie



Od roku 1990 je Jenewein Group **poprednou česko-slovenskou poradenskou skupinou**, ktorá poskytuje komplexné služby v oblasti Strategic & Leadership Consulting, Executive Search a Public Affairs & Government Relations klientom a partnerom **v súkromnom a vo verejnom sektore.**

Rodinné podniky sú nespochybniteľnými hrdinami česko-slovenského ekonomického priestoru. Tvoria **chrbtovú kosť nášho hospodárstva** naprieč priemyselnými odvetviami a sektormi, aké si len viete predstaviť. V Jenewein Group aj cez vlastnú rodinnú skúsenosť rozumieme špecifikám rodinného podnikania, v ktorého rámci ponúkame naše portfólio služieb v oblasti Senior Leadership Advisory.

Hlavnými oblasťami poradenstva sú:

- Process & Organisational Redesign,
- Management Audit,
- reštrukturalizácia ľudského kapitálu,
- identifikácia strategických členov vedenia,
- Executive Search & Strategic Talent Acquisition,
- zlepšenie angažovanosti manažmentu,
- poskytovanie odbornej prípravy a vzdelávania v rámci celej podnikovej štruktúry,
- psychologické poradenstvo,
- Executive mentoring a koučing,
- poradenstvo v oblasti manažmentu Buy-In a Buy-Out,
- strategické partnerstvá a spojenectvá,
- formalizácia pravidiel fungovania rodinnej firmy.

Náš tím interných a externých špecialistov zameraných na Senior Leadership Advisory je pripravený poskytovať **najlepšie služby** a objektívny pohľad expertov na vašu organizáciu, stratégiu a procesy.

Vzhládom na špecifiká rodinného podnikania Sa zameriavame na tieto oblasti:

- **Kontinuita, nástupníctvo,
dedičstvo a generačná zmena**

Nástupníctvo patrí v rodinnom podnikaní k najnáročnejším procesom. Podľa dlhodobých štatistík iba tretina rodinných podnikov úspešne zvládne generačnú výmenu a len 13 % rodinných podnikov zostane v rukách jednej rodiny viac ako šesťdesiat rokov. Generačnej výmene sa nevyhne nijaký rodinný podnik. Vieme vám pomôcť celý proces strategicky naplánovať. Dokážeme včas identifikovať vhodného nástupcu a zabezpečiť jeho pripravenosť na prevzatie riadenia. Začneme hĺbkovým hodnotením osobnosti, ega a potenciálu a vyberieme najvhodnejšie metódy práce s jednotlivcom cez koučing, osobnú analýzu a rozvoj, kde sa primárne sústreďíme na budovanie správnych návykov a zručností a na úspešné prevzatie biznisu.

- **Identifikácia lídrov a talentov
pre vaše podnikanie v budúcnosti**

Skúsení a talentovaní manažéri a špecialisti sú kľúčovým kapitálom pri rozvoji a transformácii rodinného podnikania. Každá rodina má svoj príbeh a hodnoty prenášajúce sa na podnikateľskú kultúru a zamestnaneckú značku. Prostredníctvom definovania hodnoty rodinnej značky vieme nájsť odpovede na otázku, prečo by si mal potenciálny talent spomedzi iných zamestnávateľov vybrať práve vašu rodinnú firmu. Náš profesionálny Executive Search & Strategic Talent Acquisition prístup vám prinesie vhodných kandidátov na obsadenie strategických a kľúčových pozícií.

- **Riadenie rodinných firiem**

Plány kontinuity rodinného podnikania zvyčajne vytvárajú štruktúru riadenia pre rodinu a pre rodinný podnik. Účelom

týchto štruktúr je zlepšiť stratégiu a kontrolné mechanizmy rodinného podniku a organizovať komunikáciu a vzťahy medzi rodinnými vlastníkmi, výkonnými manažérmi a ďalšími zainteresovanými stranami. Správne a efektívne riadenie je charakteristickým znakom skutočne udržateľného rodinného podniku, kde dobre fungujúce predstavenstvo poskytuje nápady, nadhľad a zodpovednosť za budúcnosť. Existujú tri hlavné piliere ekosystému rodinných podnikov: RODINA – VLASTNÍCI – MANAŽÉRI. Schopnosť vnímať odlišnosti týchto troch skupín, ich kombinácií a s nimi spojených záujmov a vzťahov je jedným z kľúčových faktorov úspešného rastu a napredovania. Pomôžeme vám pochopiť tieto rozdiely a nastaviť pravidlá smerom zhora nadol.

■ Organizačná štruktúra a firemné procesy

Úspešný rast a turbulentné zmeny na trhu prinášajú potrebu prispôbiť novým okolnostiam aj vnútornú organizáciu podniku vrátane všetkých procesov. Čím je firma väčšia, tým väčšie sú aj nároky na formalizáciu usporiadania tímov a ich súčinnosť. náš pohľad vám prinesie viac objektívnosti a vnímanie prostredia spôsobom, ktorý nie je zaťažený históriou a internými vzťahmi. Na zlepšenie agility a urýchlenie rastu sme pripravení reštrukturalizovať vaše procesy alebo ich nastaviť takpovediac úplne od začiatku. Ponúkame hĺbkový audit na všetkých úrovniach – od strategických procesov až po procesy v rámci firiem a tímov. Môžu zahŕňať komplexné HR procesy, procesy dodávateľského reťazca alebo digitálne procesy. Naším cieľom je zvýšiť výkon, flexibilitu a kvalitu pri optimalizácii nákladov a skrátenie času transformácie.

■ Verejná advokácia a finančné investície

Konzultanti z Jenewein Group sú pripravení chrániť váš záujem na domácej a európskej úrovni. Radi vám priblížime rôznorodosť financovania od súkromných investorov až po štrukturálne fondy Európskej únie. Formálne spracujeme vaše investičné projekty a úspešne vás budeme sprevádzať procesom obstarávania.

Kontakt



Martin Krekáč
Chairman & Founding Partner
Jenewein Group, s. r. o.
+421 905 719 091
krekac@jeneweingroup.com

Štefanovičova 12
811 04 Bratislava
Slovensko
+421 2 5443 6001
bratislava@jeneweingroup.com

Voršilská 10
110 00 Praha 1
Česká republika
+420 703 868 888
prague@jeneweingroup.com

www.jeneweingroup.com

Please use the contact details above
for all international inquiries.



Executive Search
Strategic Talent Acquisition
Leadership Consulting
Strategic Management
Consulting
Public Affairs
Government Relations

JENEWEIN GROUP

PRAGUE | BRATISLAVA | BRUSSELS | LONDON



jeneweingroup.com
jenewein.digital

