



Amrop Jenewein



LEADERSHIP

SERVICES



Už viac ako tridsať rokov sme lídrom v poskytovaní profesionálnych služieb v oblasti **Executive Search, Board & Leadership Services**. Sme súčasťou globálnej Amrop organizácie, ktorej misiou je klientom pomáhať pri dosahovaní **udržateľného úspechu** prostredníctvom **inšpiratívnych lídrov**.

Pomáhame identifikovať, hodnotiť a rozvíjať najlepších a najkvalitnejších manažérov a čo najefektívnejšie zhodnocovať ľudský kapitál. Organizáciám, ktoré prechádzajú výraznou transformáciou alebo potrebujú nový biznis model zodpovedajúci novej stratégii, ponúkame **integrované a na mieru šité poradenské riešenia**. Vkladáme do nich hlboké poznanie jednotlivých sektorov i celkového podnikateľského a spoločenského prostredia a schopnosť pochopiť a riešiť náročné situácie, v ktorých sa klienti nachádzajú.

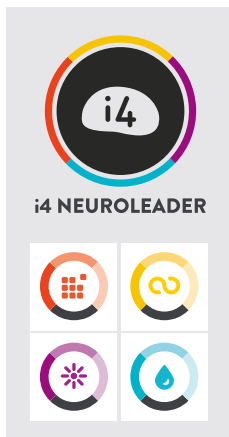
Naše riešenia organizáciám pomáhajú zvýšiť **agilitu** (akcieschopnosť), aby dokázali pružne reagovať na aktuálne výzvy a **akcelerovali rozvoj a rast svojho biznisu**. Rastúcu výkonnosť možno dosiahnuť iba vďaka lídrom, ktorí dokážu ľudí okolo seba nielen kontrolovať a riadiť, ale najmä inšpirovať, nadchnúť a motivovať. Spolu s našimi riešeniami dlhodobo prinášame inovatívne novinky a prístupy, aby sme klientom pomáhali neustále zlepšovať kvalitu a výkonnosť lídrov a ich tímov, pričom do nich integrujeme najnovšie poznatky **neurovedy**. Je preto prirodzené, že poznanie ľudského mozgu sa stáva súčasťou modelu líderstva. Tieto princípy vnášame aj do našich Leadership Services riešení:

BUDOVANIE LÍDROV PRE ÉRU PREDSTAVIVOSTI

Rastúcu výkonnosť možno dosiahnuť iba vďaka lídrom, ktorí dokážu ľudí okolo seba inšpirovať k rastúcim výkonom. Vďaka našim riešeniam v tejto oblasti dokážeme identifikovať talent, potenciál a oblasti rozvoja manažérov a lídrov a následne aj riadiť ich rozvoj smerom k osobnému rastu a akcelerácii rastu firiem, ktoré vedú a v ktorých pracujú.

i4 NEUROLEADER

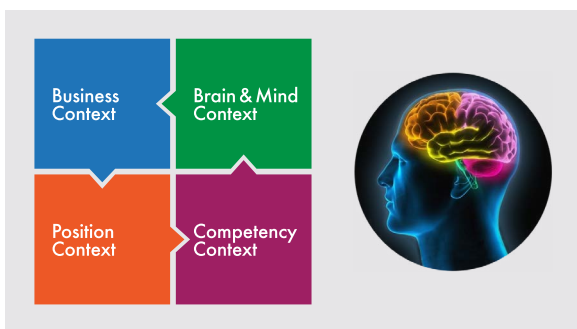
Na trh sme priniesli jedinečný model i4 Neuroleader, ktorý prináša novú perspektívu do témy líderstva. Najprv identifikuje vnútorné predpoklady lídrov a potom ich naučí, ako ich možno oveľa lepšie využívať. Nový model na rozvoj lídrov stavia na štyroch



pilieroch (i4: imaginácia, integrácia, inšpirácia a intuícia) a 16 kompetenciách, ktoré zodpovedajú požiadavkám 21. storočia. Vychádza z poznania neurobiológie a neurovedy a **umožňuje zladiť myseľ so zdravým fungovaním celého organizmu.**

CONTEXT DRIVEN LEADERSHIP ASSESSMENT

Kontextom riadený proces hodnotenia rozvinutosti kľúčových kompetencií Context Driven Leadership Assessment program je základom riešenia otázok priamo súvisiacich so spôsobom a s úrovňou vedenia a riadenia organizácií. Ide o riešenie, vďaka ktorému možno zabezpečiť dlhodobú konkurencieschopnosť organizácie a jej schopnosť pružne reagovať na meniace sa prostredie. Ponúka **možnosť strategicky vyhodnotiť bázu manažérov a talentov vrátane posúdenia súladu ich vnútorného nastavenia s celkovým nastavením organizácie**, rozvojových potrieb a schopnosti vyrovnávať sa so strategickými úlohami.



Naše riešenia v oblasti Context Driven Leadership Assessment sú pohľadom z odlišného uhla a vo väčšine prípadov otvárajú úplne nové pole na interpretáciu hodnotenia posudzovaných manažérov a lídrov. Využívajú sa najmä **pri zmenách v top manažmente, plánovaní nástupníctva, fúziách a akvizíciách, identifikácii rozvojových potrieb manažérov a talentov, hľadani silných oblastí a slabín organizácie a odhaľovaní rezerv a riešení nedostatkov** vo fungovaní manažérskych tímov.

TALENT DYNAMICS

Unikátnym produktom, ktorý ponúkame klientom, je program Talent Dynamics – **business development pathway for accelerating trust and flow**. Moduly učia manažérov prihliadať na schopnosti ľudí, vytvárať a efektívne odovzdávať hodnotu na všetkých úrovniach a podnikateľsky myslieť pri každodenných manažérskych rozhodnutiach v prostredí korporácie. Dynamika talentu spája osobnostnú profilovú typológiu s princípmi tímovej dynamiky a je prepracovaným

systemom, ktorý osobný rozvoj integruje do manažérskeho vzdelávania prostredníctvom koučingu a mentoringu.

LEADERSHIP DEVELOPMENT & EXECUTIVE COACHING

Ponúkame skúsenosti s rozvojom lídrov prostredníctvom riešení optimálneho organizačného usporiadania, nastavením systémov riadenia ľudského kapitálu, prípravou programov manažmentu talentov, riadením výkonnosti a rozvíjaním potenciálu manažérov prostredníctvom rôznych nástrojov vrátane služby Executive Coaching.

BUDOVANIE BRAIN FRIENDLY ORGANIZÁCIÍ

Brain Friendly organizáciu definujeme ako organizáciu, ktorá si kladie za cieľ zlepšiť výkon všetkých mozgov, ktoré v nej pracujú. S jediným cieľom: zvýšiť celkovú produktivitu a spokojnosť a angažovanosť zamestnancov.

Takéto organizácie rýchlo reagujú na meniace sa prostredie, ľahšie presadzujú princípy podnikavosti a odolnosti a dokážu zákazníkom ponúkať nielen štandardizované, ale aj na mieru šité produkty a riešenia. Dynamizmus organizácie v zmysle rýchlosti a schopnosti sa prispôbovať a zároveň stabilita v podobe oporných bodov a princíпов, na ktorých firma stojí a ktoré sa nemenia, musia ísť ruka v ruku. Preto je našou úlohou usmerniť organizácie pri dosahovaní rovnováhy prostredníctvom viacerých riešení:

- **Leadership Strategy Framework**
- **Organizational Structures & Processes**
- **Interim Management & Crisis Management Schemes**
- **Creating Brain Friendly Cultures**
- **Organizational Climate & Leadership Styles**
- **Succession Planning**

Vytvorenie tzv. Brain Friendly pracoviska, v ktorom sa jednotliví pracovníci môžu stať tvorcami alebo spolutvorcami toho, ako a kde chcú plniť pracovné zadania, aby ich mozog dlhodobou podával maximálny výkon, je to, čo v nasledujúcom období **odliši najlepších od priemerných.**

Úspešné realizovanie množstva referenčných projektov na našom trhu i v rámci česko-slovenskej platformy **Jenewein.leadership** a globálnej **Amrop Leadership Services Practice Group** i validované a integrované metodológie v kombinácii s 3D špecializáciou a expertnou **Executive Search** skúsenosťou umožňujú našim seniorným konzultantským tímom poskytovať kvalitné poradenské riešenia, ktoré výrazne prispeli a naďalej prispievajú k rastu našich klientov.

Kontakt



Igor Šulík
Managing Leadership Partner
Amrop Leadership Services
Global Practice Group Leader

igor.sulik@amrop.sk

+421 905 855 584

Igor Šulík sa viac ako dvadsať rokov špecializuje na strategické poradenstvo pri nastavovaní a realizácii programov v oblasti Executive Search, Board & Leadership Services. Má znalosti a dlhoročné skúsenosti s vedením poradenských projektov s dôrazom na organizačné poradenstvo vrátane projektov potenciálových analýz a projektov profesionálneho rozvoja správnych orgánov spoločností a manažmentu. Ako člen medzinárodných pracovných skupín je lídrom pri dizajnovaní a poskytovaní poradenskej služby Context Driven Leadership Assessment. Je zástancom aplikovania poznatkov kognitívnej sociálnej neurovedy do oblasti Leadership Services, pričom ako prvý Európan získal titul Master Trainer pre model i4 Neuroleader.



Jenewein.leadership

Štefanovičova 12
811 04 Bratislava
Slovenská republika

Voršílská 10
110 00 Praha 1
Česká republika

Executive Search

Strategic Talent Acquisition

Leadership Services

Board Consulting

30th CzechoSlovak
ANNIVERSARY
Years To Become Great
1990 – 2020

JENEWEIN
GROUP 


Amrop Jenewein


FIPRA


EPPP
European
Public Policy
Partnership

amrop.sk

jeneweingroup.com

